

ZÁVAZNÁ PŘIHLÁŠKA

Marta Semančíková, Písečná 5024, 430 05 CHOMUTOV

IČO: 48298816

Seminář: Nový výpočet srážek od 1.6.2019.
Zrušení karenční doby a výpočet náhrada mzdy při DPN a návaznost na výplatu nemocenského od 1.7.2019.
Zaměstnávání dohodářů – brigádníků.
Dovolená a její čerpání.
Předsmluvní povinnosti zaměstnavatelů.

Termín: 26. červen 2019

Organizace:.....

Jméno a příjmení:.....

Adresa:..... PSČ:.....

Telefon:..... Fax:.....

IČO:..... DIČ:.....

e – mail:.....

Počet osob:.....

Kurzovné:.....,--Kč

Bude uhrazeno z účtu č. :...../.....

Platba v hotovosti:.....

Dne 2019

Razítko a podpis

VZDĚLÁVACÍ AGENTURA
MARTA SEMANČÍKOVÁ
CHOMUTOV

POŘÁDÁ

ODBORNÝ SEMINÁŘ

NOVÝ VÝPOČET SRÁŽEK OD 1.6.2019

ZRUŠENÍ KARENČNÍ DOBY A VÝPOČET
NÁHRADA MZDY PŘI DPN A NÁVAZNOST NA
VÝPLATU NEMOCENSKÉHO OD 1.7.2019

ZAMĚSTNÁVÁNÍ DOHODÁŘŮ – BRIGÁDNÍKŮ

DOVOLENÁ A JEJÍ ČERPÁNÍ

PŘEDSMLUVNÍ POVINNOSTI ZAMĚSTNAVATELŮ

26. ČERVEN 2019

DŮM KULTURY TEPLICE
MÍROVÉ NÁMĚSTÍ 2950, TEPLICE

TEL.: 606 489 081, 723 628 138

E - MAIL: semancikova@semancik.net

www.semancik.net

--&<-----

URČENO: Pro mzdové účetní, personalisty a ostatní zaměstnance, kteří chtějí mít o mzdové a personální problematice aktuální informace.

PŘÍNOS: Na semináři získáte aktuální přehled o změnách, které potřebujete při své práci dobře znát. Dále vás lektor seznámí se svými zkušenostmi z praxe při vedení mzdové a personální agendy pro klienty v soukromé i státní sféře.

Očekávat můžete celou řadu názorných příkladů, vzorů a doporučených postupů.

PROGRAM:

ZÁKONÍK PRÁCE Z POHLEDU PERSONALISTŮ V ROCE 2019:

Praktické zkušenosti při přijímání zaměstnanců – požadované doklady v rámci přijímacího řízení • ochrana osobních údajů • zápočtový list, obsah a jeho vydání • osobní dotazník a archivace dokladů • ochrana osobních údajů, kopírování občanských průkazů a dalších důležitých dokumentů, rodná čísla, cestovní doklady u cizinců, výpisy rejstříku trestů, zpracování citlivých osobních údajů. Informování o obsahu pracovního poměru • doručování písemností • co zaměstnavatel není oprávněn požadovat od zaměstnance za informace • výkon práce při mateřské a rodičovské dovolené • uzavírání pracovních poměrů na dobu určitou • výkon práce na dobu určitou u pedagogických zaměstnanců.

Dohody o pracích mimo pracovní poměr – co musí zaměstnavatel dodržet, čeho se vyvarovat při uzavírání těchto pracovněprávních vztahů • poznatky z kontrol inspekce práce • rozsah výkonu práce na DPP a DPČ v roce 2019 • nároky zaměstnanců činných na základě DPČ nebo DPP – dovolená, náhrady, příplatky. Prázdninové tzv. brigády – pojmy nezletilá, mladistvá a zletilá osoba. Co musí zajistit zaměstnavatel při zaměstnání nezletilých a mladistvých osob. Zdravotní pojištění a dohody, osoby, za které platí pojistné stát, osoby bez zdanitelných příjmů. Výplata náhrady při dočasné pracovní neschopnosti dohodáře a následné nemocenské. Slevy na poplatníka – zálohová a srážková daň. Poskytování benefitů. Náhrady cestovních výdajů, dovolená. Zápočtový list a dohody. Výpočet průměrného výdělku a následný nárok na podporu v nezměstnanosti. Pracovní úrazy.

Dovolená v roce 2019 – princip určení výměry dovolené – zákonná roční výměra, dodateková dovolená. Benefit – další dovolená. Dovolená a mateřská dovolená, dovolená při zkrácené pracovní době, dovolená u nerovnoměrně rozvržené pracovní doby, převod zůstatku dovolené z roku do roku • vnitřní firemní předpisy k této problematice • pracovní řád. Krácení dovolené – nemoc, rodičovská dovolená, neplacené volno, neomluvená absence. Přerušování dovolené. Co se považuje za dobu odpracovanou pro posouzení nároku na dovolenou. Odvolání zaměstnance zaměstnavatelem z dovolené zaměstnance a případné dopady pro zaměstnavatele. Celá řada příkladů na výpočet dovolené. Sankce na úseku čerpání dovolené – Inspektorát práce.

Náhrada mzdy za prvních 14 dnů dočasné pracovní neschopnosti 2019:

Náhrada mzdy pro rok 2019 • povinnosti práce neschopného zaměstnance při vzniku jeho pracovní neschopnosti podle příslušných právních předpisů • výpočet náhrady – názorné

ukázky výpočtu • **Zrušení karenční doby od 1.7.2019. Poskytování náhrady u nerovnoměrného pracovního režimu a konta pracovní doby.** Kontrola dodržení režimu práce neschopného zaměstnance za prvních 14 dnů • příklady, vzor směrnice o postupu při kontrolách práce neschopného zaměstnance. Co může kontrolovat zaměstnavatel.

Nemocenské – posuzování vzniku účasti na nemocenském pojištění • pojmy ochranná lhůta, podpůrná doba a rozhodné období v roce 2019 malý rozsah v roce 2019 u statutářů, a zaměstnanců činných na základě pracovního poměru. Dávka otcovské poporodní péče • zkušenosti s touto dávkou • další dávka Dlouhodobé ošetrovné a její dokladovost. Změna s výhledem do roku 2020 - elektronická neschopenka s účinností od 1.1.2020

Změna ve výpočtu srážek ze mzdy s účinností od 1.6.2019 – názorná ukázka nového výpočtu srážek. Novelizace insolvenčního zákona. Součinnost zaměstnavatel a exekutor. Příkazání jiné peněžité pohledávky – bonus, výsledky z ročního zúčtování daně. Odstupné a srážky ze mzdy, platu..... Celá řada výpočtů podle poslední legislativy.

Další důležité aktuality :

• Vnitřní firemní předpisy a jejich sestavování. Pracovní řád. Výše rodičovské dovolené od 1.1.2020. Zaměstnávání občanů EU a tiskopis A1 – základ daně, odvod pojistného. Povinná evidence o zaměstnávání občanů EU a cizinců. Archivace osobních údajů.

ZÁVĚR, DISKUZE

PŘEDNÁŠÍ

Zdeněk Křížek, - specialista na mzdovou a personální problematiku, Praha.

MÍSTO: DŮM KULTURY TEPLICE - MÍROVÉ NÁMĚSTÍ 2950, TEPLICE

TERMÍN: 26. ČERVEN 2019, od 9:00 hodin do 14:00 hodin

CENA: 2100,- Kč, nejsme plátcí DPH

PLATBA

- v hotovosti před zahájením semináře od 8:00 do 9:00 hodin
- převodním příkazem č.ú.: 2425735714/0600, VS 26062019

ZDARMA: Studijní materiál, drobné občerstvení

PŘÍPADNÁ ÚČAST NA SEMINÁŘI MUSÍ BÝT POTVRZENA:

- zasláním závazné přihlášky do 25.6.2019, viz. zadní strana
- telefonicky: 606 489 081, 723 628 138
- e-mailem : semancikova@semancik.net nebo na www.semancik.net